

# Majblommans hållbarhetspolicy



**Majblomman**

# Vårt ansvar

Att styra om alla delar av vårt samhälle till en hållbar utveckling är avgörande för allas framtid. Vi har ett gemensamt ansvar att värna om klimatet och lämna över en framtid åt kommande generationer. För Majblommans ambition är det viktigt att vi gör de förbättringar som krävs ur ett miljömässigt perspektiv.

Vi arbetar kontinuerligt för att minska verksamhetens negativa miljöpåverkan. Hållbarhetsarbetet är integrerat i alla verksamhetsdelar och arbetet utförs kontinuerligt där långsiktighet står i fokus. Vi är aktiva i omställningen till ett fossilfritt samhälle och ser att miljö och mänsklig välfärd måste förstås i relation till varandra. Självklart följer vi alla lagar och regler tillämpliga för vår verksamhet, förespråkar miljömässigt ansvarstagande inom verksamheten och stödjer utvecklingen och främjandet av miljövänlig teknologi. Vi stödjer och bidrar till FN:s Globala mål.

Fem områden är i fokus för det gemensamma arbetet:

- vårt sociala ansvar
- våra samarbeten
- inköp & leverantörer
- transporter- & resor
- digitalisering

Utveckling och arbete pågår inom vart och ett av dessa.

## **Social hållbarhet**

Vi är särskilt måna om att alla medarbetare, volontärer, barn och övriga människor vi kommer i kontakt med ska må bra och behandlas väl. Vi har en organisation som utgår från ett demokratiskt och jämställt synsätt.

Vi arbetar aktivt med mångfald- och jämställdhetsfrågor på alla nivåer i vår verksamhet. Alla, oberoende av kön, etnisk tillhörighet, ålder, religion eller annan trosuppfattning, sexuell läggning eller funktionsvariation, ska ha lika förutsättning till anställning, utbildning, befordran och utveckling. Vi accepterar inte kränkande särbehandling eller andra former av trakasserier i form av ovälkommet uppträdande i ord eller handling.



**Majblomman**

Vi motverkar barnfattigdomen i Sverige.

Majblomman är en antirasistisk organisation. Vår utgångspunkt är FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna. Var och en omfattas av hela dess rättighetskatalog. Enligt deklarationen får åtskillnad inte göras mellan människor på grund av etnicitet eller hudfärg<sup>[1]</sup>.

Majblomman ansluter sig till IM Swedens definition av att vara antirasist som lika med att erkänna och förstå att rasism existerar, att det både har att göra med hur vi agerar och bemöter andra, att det är en idé och ideologi, men också en struktur i samhället. Vi skriver under på att antirasism är att aktivt ta ställning mot detta, mot rasistiskt beteende, rasistiska strukturer och organisationer.<sup>1</sup>

Antirasism är inte en åsikt, det är en utgångspunkt i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och ett verktyg för demokrati och jämlikhet.

Majblomman ser som centralt att synliggöra rasism och diskriminering för att kunna skapa förändring och garantera individers lika rättigheter och möjligheter.

- Det är en självklarhet att alla som företräder Majblomman ska uppträda antirasistiskt och ta aktiv ställning mot rasism.
- I rekryteringsprocessen finner vi flera betydande strukturella hinder som stänger ute en stor del av Sveriges befolkning från arbetslivet. Därför jobbar vi inte med informell rekrytering dvs genom vänner och familj, alla anställningar på riksförbundet ska utlysas. Vi använder breda och formella kanaler för annonsering.
- Vi som arbetsgivare skapar förutsättningar för att alla ska kunna delta på lika villkor på arbetsplatsen, oavsett hudfärg, religion eller kultur.
- Vi ska utbilda lokalföreningarna i vad vardagsrasism – mikroaggressioner – är och hur det påverkar den som utsätts.
- Vi ska arbeta för att alla ska kunna delta i lokalföreningarna på samma villkor genom att tydliggöra vilken behörighet i svenska språket som behövs utifrån volontärens roll i lokalföreningen.
- Vi identifiera tillsammans vad vi som organisation kan göra för att driva det antirasistiska arbetet framåt och hitta nya former för antirasism.

---

<sup>[1]</sup> Rasism kan beskrivas i fem punkter enl Nationalencyklopedin: 1) uppfattningen att människosläktet består av olika raser, baserat på yttre faktorer som till exempel hudfärg. 2) antagandet att det finns ett samband mellan sådana skillnader och nedärvda anlag, beteendemönster och moral. 3) antagandet att dessa nedärvda drag är gemensamma för alla människor som hör till samma "ras". 4) övertygelsen att raserna ska rangordnas som mer eller mindre värda. 5) föreställningen att denna hierarki tillåter överlägsna "raser" att dominera, exploatera och underlägsna "raser".

<sup>1</sup> Källa IM Sweden <https://www.imsweden.org/vad-vi-gor/integration/antirasism/>



## Arbetsmiljö

En säker och hälsosam arbetsplats är en framgångsfaktor och prioriteras därför högt i hela vår verksamhet och i de projekt vi bedriver. Omsorgen gäller alla former av arbetsmiljö och ingen medarbetare eller person som jobbar på uppdrag av oss skall riskera fysisk eller psykisk ohälsa på sin arbetsplats.

Vi jobbar för att motverka stress hos våra medarbetare och minska sjukskrivningar, bland annat genom att erbjuda distansarbete när verksamheten tillåter och uppmuntrar regelbunden träning genom förmåner som friskvårdsbidrag.

## Inköp och leverantörer

En leverantör skall i hela sin verksamhet följa det aktuella verksamhetslandets lagstiftning och myndighetsföreskrifter.

Vi prioriterar därutöver leverantörer och partners som:

- har bra arbetsvillkor och som aktivt arbetar med integration och inkludering
- har certifierade produkter och arbetssätt
- arbetar med social och/eller miljömässig hållbarhet

Vi anser att tredjepartscertifieringar är ett gott verktyg för att få en oberoende utvärdering av produkter och verksamheter, och detta fungerar som ett bra stöd i vår verksamhet och vid inköp.

Vid produktionen av våra produkter försäkrar vi oss om att materialen är så miljömässigt hållbara som möjligt och inte bidrar till att utnyttja människor.

Våra mål är:

- att produkterna är gjorda av förnybart råmaterial och/eller återvunnet material
- att användningen av resurser och energi i produktionen är så liten som möjligt
- att ämnena i produkterna är giftfria och hanteras säkert och korrekt för att skydda människors hälsa och miljö

Vid transporter av våra produkter strävar vi efter att i största möjliga mån använda de transportmedel som är minst krävande vad gäller fossila bränslen.

Av alla inköp som görs av riksförbundet prioriterar vi miljövänliga produkter.

Vi sorterar vårt avfall och vi har som mål att bidra till att minimera mängden avfall.



**Majblomman**

Vi motverkar barnfattigdomen i Sverige.

### **Transporter och resor**

Vi väljer färdmedel för transport och personresor med hänsyn till miljöpåverkan. Våra tjänsteresor sker när det är möjligt till absolut största del med tåg. Vi uppmuntrar och strävar alltid efter kollektiva färdmedel. När vi beställer tjänster som inkluderar transport försöker vi påverka dessa så att miljöpåverkan minimeras.

### **Våra samarbeten**

Vi ser hållbarhet som en självklar och nödvändig förutsättning för både vår egen och våra samarbetspartners verksamheter och arbetar därför med hållbarhetsfrågan i hela vår verksamhet och i vår affärsmodell. Vi prioriterar att samarbeta med partners som delar Majblommans värderingar och aktivt arbetar för integration och inkludering. I alla samarbeten är det barnens behov och önskemål som går först och hur samarbetet bäst kan bidra till Majblommans arbete med att motverka barnfattigdomen i Sverige.

### **Digitalisering**

Vi stävar mot att jobba digitalt för att minska klimatpåverkan. Det digitala arbetssättet är miljövänligt och innebär ett minimum av papperskonsumtion.

Vi strävar mot att de programvaror som vi använder är moln-/webbaserade och designade för digitala processer med t ex fakturor, användning av appar, webb och digital inlämning av insamlingsredovisningar. Leverantörer påminns om att ändra rutin från pappersfakturor till digitala fakturor.

När medarbetarna på riksförbundet utbildar sig och utbildningen är av det kortare slaget så utbildar vi oss genom distanskurser och webbkurser, vilket innebär att vi kan minimera resandet i samband med vår fortbildning.

Vi erbjuder våra volontärer digitala utbildningar och har digitala volontärträffar som komplement till fysiska träffar.

### **FNs klimatmål - agenda 2030**

Den 25 september 2015 antog FN:s medlemsländer Agenda 2030, en universell agenda för hållbar utveckling som innehåller sjutton globala mål som ska uppnås till år 2030.

Majblomman stöttar Agenda 2030 och arbetar aktivt för att uppnå målen som ingår.

#### Mål 1: Ingen fattigdom

Fattigdom omfattar fler dimensioner än den ekonomiska. Fattigdom innebär bland annat även brist på frihet, makt, inflytande, hälsa, utbildning och fysisk säkerhet.



**Majblomman**

Vi motverkar barnfattigdomen i Sverige.

Mål 1 handlar om att avskaffa fattigdom i alla dess former och ge alla människor i världen chans till ett värdigt och tryggt liv.

Majblomman grundades 1907, när Fattigsverige var verklighet för många, många barn. Sedan dess har organisationen gjort insatser, alltid med utgångspunkt i barns samtida levnadsvillkor. På 2020-talet handlar barnfattigdomen om brist på pengar, men också om att barn i ekonomisk utsatthet hamnar på marginalen vad gäller utbildning, fritid, och hälsa. Majblomman arbetar därför både med direkt ekonomiskt stöd till enskilda barn och med opinionsbildning kring barnfattigdomens många konsekvenser.

### Mål 3: God hälsa och välbefinnande

God hälsa är en grundläggande förutsättning för människors möjlighet att nå sin fulla potential och att bidra till samhällets utveckling. Mål 3 handlar om att säkerställa hälsosamma liv och främja välbefinnande för alla i alla åldrar.

Ett av Majblommans prioriterade uppdrag är att verka för alla barns rätt till en meningsfull fritid. En stor del av det ekonomiska stöd vi ger till enskilda barn går till just aktiviteter och utrustning, liksom till rekreation exempelvis på skollov. Vi finansierar också forskning kring barns vård, rehabilitering, livsföring och hälsa. Majblomman driver samtidigt opinion för barns rätt till ett gott liv och en meningsfull fritid.

### Mål 4: God utbildning

Utbildning är en grundläggande mänsklig rättighet. Mål 4 handlar om att säkerställa en inkluderande och likvärdig utbildning av god kvalitet och främja livslångt lärande för alla.

Ytterligare ett av Majblommans prioriterade uppdrag är att uppmärksamma och motverka otillåtna kostnader i skolan. Det gör vi mot bakgrund av alla barns rätt till en likvärdig utbildning, fri från avgifter. Majblomman delar ut ekonomiskt stöd till exempelvis skolresor, skolväskor och träningsskor för att barn ska kunna studera på lika villkor. Vidare skapar vi opinion för att belysa och motverka den geografiska och pedagogiska segregation som inverkar särskilt negativt på barn i ekonomisk utsatthet.

### Mål 10: Minskad ojämlikhet



**Majblomman**

Vi motverkar barnfattigdomen i Sverige.

Ett jämlikt samhälle bygger på principen om allas lika rättigheter och möjligheter. Mål 10 handlar om att minska ojämlikheten inom och mellan länder.

Majblomman utgår alltid från barnkonventionen och dess katalog av rättigheter som ovillkorligen gäller alla barn. Vår utgångspunkt är vidare att jämlikhet gynnar både individen och samhället i stort. Att motverka barnfattigdom genom stöd till enskilda individer och opinionsbildning för övergripande jämlikhet mellan barn är grundläggande för vårt arbete.

Majblommans riksförbund  
2022 november



**Majblomman**

Vi motverkar barnfattigdomen i Sverige.